FUSIONS-NYT

Fusion af FOA afdelinger i Region Sjælland

Alle høringer i de fem afdelingers bestyrelser om den politiske struktur, er nu gennemført og et samlet ændringsforslag til den politiske struktur, er på vej til godkendelse i alle afdelinger. Læs i dette nummer både selve forslaget og om baggrunden for de kompromisser forslaget rummer.

Læs også om projektets kommende evalueringsplan, dato for stiftende og nedlæggende generalforsamlinger og den ændrede køreplan for sammensætning af Politisk Ledelse. Endelig kan du læse en status for arbejdet med lovene.

Indhold

Ændringsforslag på vej til afdelingsbestyrelserne 1

Ønsker fra afdelingsbestyrelserne 1

Fire temaer i ændringsforslaget 1

Den nye afdeling får en afdelingsbestyrelse 1

En klar, rød tråd fra repræsentantskab til områdebestyrelse 2

En større lighed mellem områderne i afdelingsrepræsentantskabet 3

Rammer for arbejdet i områdebestyrelsen og afdelingsrepræsentantskabet 4

En afgørende skillevej 4

Hverdagen i 2016 bliver testen for den nye afdeling 4

Opnåede vi de 9 styrker? 5

Justeret køreplan for forslag til Politisk Ledelse 6

Stiftende generalforsamling 6

En grundig debat inden 7

Regnskaberne skal op af kælderen… 7

Overblik over efterårets arbejde 8

Bilag 1. Ændringsforslag til ”Oplæg til politisk organisation” pr. 3.6.14. 10

Ændringsforslaget til godkendelse 10

Bilag 2 - De 9 styrker 15

Ændringsforslag på vej til afdelingsbestyrelserne

Grundlaget for fusionens politiske struktur, har nu været drøftet i alle de fem afdelingsbestyrelser og fået en positiv modtagelse. Et par enkelte ønsker til ændringer er afleveret til fusionsprojektets styregruppe. Derfor udsender styregruppen nu et fælles kompromisforslag. Et forslag som er på vej til alle afdelingsbestyrelser.

Grundlaget for fusionen som er beskrevet i "Oplæg til politisk organisation", som blev udleveret ved det fælles bestyrelsesmøde d. 3.6.14 i Køge, har generelt fået en positiv modtagelse i alle afdelingers bestyrelse.

Ønsker fra afdelingsbestyrelserne

På to områder, har der været ønsker fra afdelingsbestyrelserne. Det var i henholdsvis FOA Roskilde og FOA Køge. FOA Roskildes ønske gik på at oprette en afdelingsbestyrelse. FOA Køges ønske handlede om en ligelig fordeling mellem *områderne*, af pladserne i repræsentantskabet.

Styregruppen har behandlet og drøftet disse ønsker grundigt. Dels ved et ekstraordinært fusionsstyregruppemøde og ved et ordinært møde. Resultatet foreligger nu, som ét samlet kompromisforslag. Dette er nu sendt til beslutning i de fem afdelingers bestyrelser.

Fire temaer i ændringsforslaget

Ændringsforslaget i sin fulde længde, kan du læse i bilag 1. Her ridses forslaget op og du kan læse mere om baggrunden for forslaget.

Sune Rosdahl - en af de 2 konsulenter som er tilknyttet projektet fra Forbundet – slås med formuleringerne i "Beslutningsloggen".

Forslaget rummer fire temaer:

- **Den nye afdeling får en afdelingsbestyrelse**
- **En klar, rød tråd fra afdelingsrepræsentantskab til områdebestyrelse, og fra området til Forbundets Hovedbestyrelse (HB).**
- **En større lighed mellem de fem områder i afdelingsrepræsentantskabet**
- **Rammer for arbejdet i områdebestyrelserne og afdelingsrepræsentantskabet**

Den nye afdeling får en afdelingsbestyrelse

Afdelingsbestyrelsen bliver afdelingens øverste myndighed mellem afdelings-repræsentantskabsmøderne.

Afdelingsbestyrelsen får ansvar for at afdelingsrepræsentantskabets langsigtede strategier og mål, omsættes til handlingsplaner. Afdelingsbestyrelsen skal desuden sikre at beslutninger og viden fra områderne og sektorerne, inddrages i bestyrelsens arbejde.

Afdelingsbestyrelsen sammensættes, så der er et flertal af bestyrelsesmedlemmer fra områdebestyrelserne, i forhold til lønnede valgte i afdelingen.

Alle områder har 5 repræsentanter i bestyrelsen, ud over daglig leder. Ved reduktion af antallet af lønnet valgte, reduceres tilsvarende en bestyrelsespost blandt bestyrelsesmedlemmer fra områdebestyrelserne, når valgperioden udløber. Der skal tilstræbes en ligelig fordeling af medlemmer i bestyrelsen, blandt afdelingens områder.

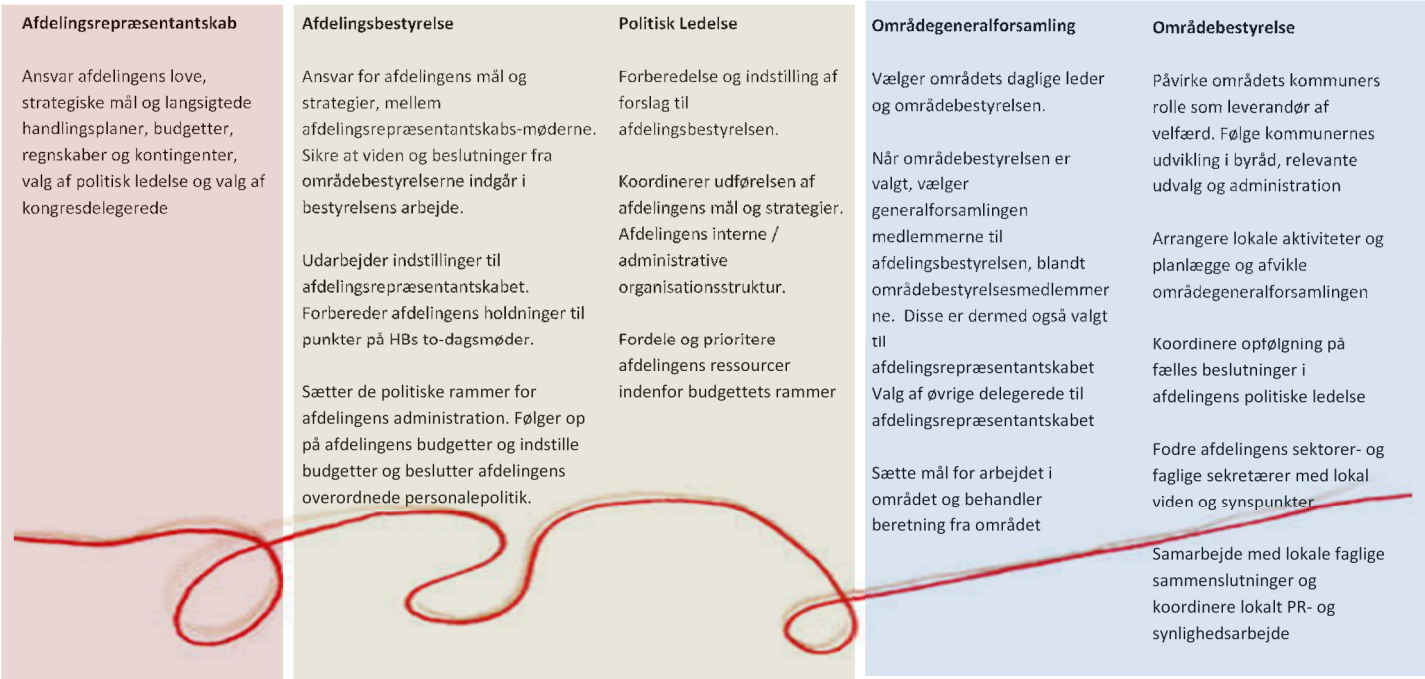
Afdelingsbestyrelsen mødes 6 gange årligt. Møderne datosættes, så de ligger forud for HBs to-dagsmøder. Møderne afvikles som ½ dagsmøder med (dokumenteret) daglønstab (inkl. Transporttid) og transportgodtgørelse. Mødetiden kan udvides, hvis der er behov. Møderne tilrettelægges, så der er mødesammenfald med Politisk Ledelsens møder. Medlemmerne kan flytte deres arbejdstid, så mødetidspunktet foregår på en arbejdsdag og ikke en fridag.

Afdelingsbestyrelsesmedlemmerne vælges på områdegeneralforsamlingerne. Det vil foregå sådan, at når områdebestyrelsen er valgt, vælger generalforsamlingen medlemmerne til afdelingsbestyrelsen, blandt områdebestyrelsesmedlemmerne. Disse medlemmer er dermed også valgt til afdelingsrepræsentantskabet

En klar, rød tråd fra repræsentantskab til områdebestyrelse

Hvad skal afdelingsbestyrelsen have ansvar for? Og hvordan skal den spille sammen med afdelingsrepræsentantskabet, Politisk Ledelse og områdebestyrelsen? Det har været vigtigt for styregruppen at dykke grundigt ned i dette spørgsmål. Dertil kommer samspillet med afdelingens sektorsystem.

Ser vi på ansvars- og kompetencefordelingen fra afdelingsrepræsentantskabet til områdebestyrelsen, ser dette i korte træk (se præcisering i bilag 1) sådan ud:



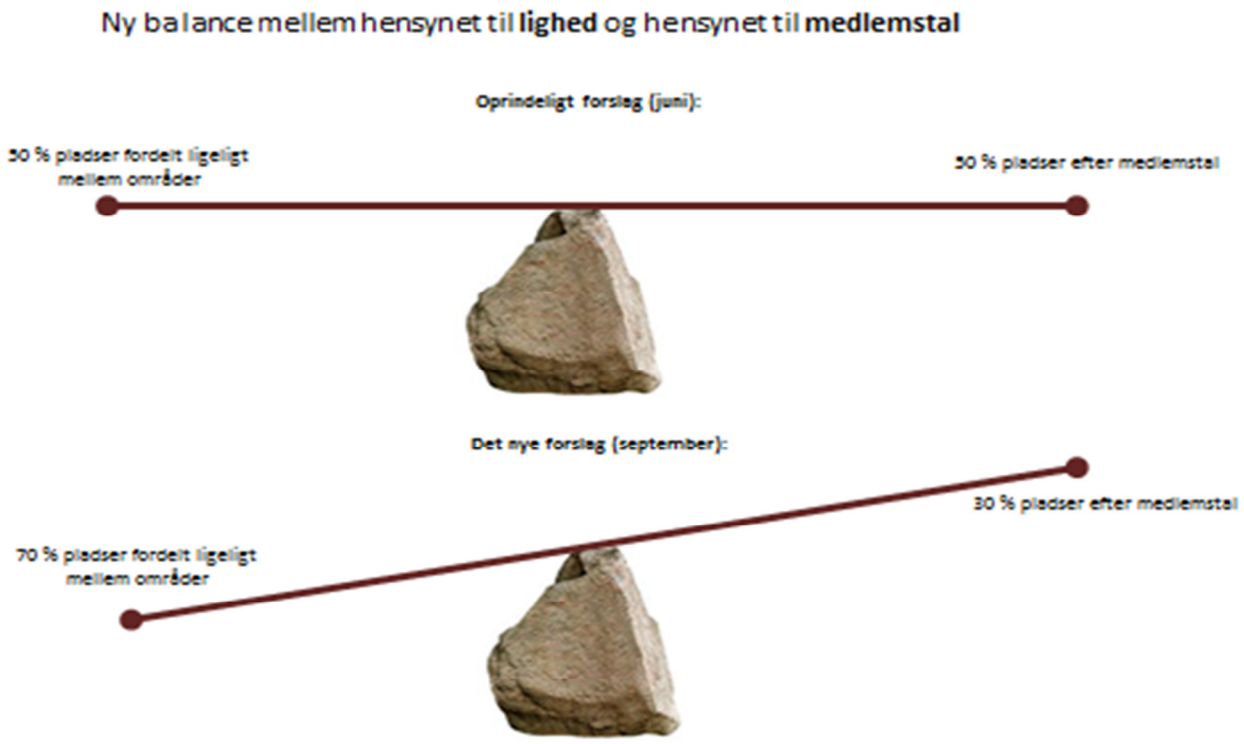
En detaljeret beskrivelse med tekstnære rettelser fremgår af bilag 1.

En større lighed mellem områderne i afdelingsrepræsentantskabet

Endelig er der indarbejdet en ny fordeling af pladserne i afdelingsrepræsentantskabet. En fordeling, der giver bedre balance mellem to hensyn: Dels hensynet til at der er en *lighed mellem områderne*. Dels hensynet til at *medlemstallet* i områderne vil være forskellige.

Styregruppen har drøftet dette grundigt, og har fundet en balance, hvor 70 % af pladserne i repræsentantskabet nu er ligeligt fordelt mellem områderne - i modsætning til den oprindelige tekst, hvor 50 % af pladerne var ligeligt fordelt mellem områderne.

Grafisk sat op kan det vises således:



Det bærende argument for ændringen er, at det bedste afsæt for en ny afdeling er en lighed mellem de fem områder. Mere lighed minimerer risikoen for en såkaldt ”storebror-effekt”.

Når der stadig opereres med at 30 % af pladerne afgøres af medlemstal (1 plads pr. påbegyndt 500 medlemmer), skyldes dette at områdernes medlemstal er meget forskellige. Skal medlemmerne opleve lige indflydelse, er dette hensyn derfor også vigtigt.

Med denne fordeling, sikres vil der endvidere altid skulle være 3 områder for at danne et flertal i repræsentantskabet.

Rammer for arbejdet i områdebestyrelsen og afdelingsrepræsentantskabet

Endelig præciserer forslaget rammerne for møder i afdelingsrepræsentantskab og områdebestyrelser.

Jutta Larsen fra FOA Nordvestsjælland, med illustrationen af den ændrede sammensætning af repræsentantskabet

Afdelingsrepræsentantskabet mødes ordinært én gang årligt i 4. kvartal. Repræsentantskabsmedlemmerne kan dermed få besluttende indflydelse på afdelingens budget.

Møderne afholdes efter kl. 17 sådan at alle interesserede medlemmer har mulighed for at deltage i repræsentantskabet.

Områdebestyrelsen tilrettelægger selv deres møder og deres varighed. Der ydes dokumenteret daglønstab og transportgodtgørelse. Der skal som minimum afvikles 6 årlige møder forud for afdelingsbestyrelsesmøderne.

En afgørende skillevej

Styregruppen lægger stor vægt på, at alle afdelingers bestyrelse skal være helt enige om det fælles grundlag og får sat det endelige punktum for arbejdet med strukturen.

Er alle afdelinger ikke med i projektet, vil det nemlig ikke give mening f.eks. at udarbejde et fælles budget eller udarbejde forslag til politisk ledelse i overgangsperioden.

En fælles godkendelse af ændringsforslaget er afgørende for afdelingens videre deltagelse i projektet. Dvs. d. 6.10 er seneste frist for at afdelingerne meddeler om de fortsat er med i fusionsprojektet, på det grudlag som nu er fremlagt, bl.a. i ændringsforslaget.

Drøft i afdelingsbestyrelsen…

- Kan vi godkende ændringsforslaget?

Hverdagen i 2016 bliver testen for den nye afdeling

En ny hverdag er testen for en ny FOA afdeling. Langt fra alt kan forudses: Er organisationens demokrati levedygtig og godt indrettet? Er områder, sektorer og afdeling smidige i forhold til omgivelserne? Er det politiske system i stand til at reagere, når der skal handles lynhurtigt? Leverer de faglige teams den ønskede kvalitet til medlemmerne, og er de fornuftigt struktureret?

I en fusion er det ikke muligt at garantere alle disse spørgsmål. Dette skaber oftest en naturlig usikkerhed, når de 'gamle' organisationer står på tærsklen til det nye.

Det er ikke muligt at indrette dem perfekte organisation fra start. Derfor skal den løbende kunne laves om og tilpasses, hvis den ikke viser sig at være tiltrækkelig robust, smidig eller leveringsdygtig i kvalitet til medlemmerne.

Derfor lægger styregruppen en plan for at evaluere organisationen løbende, efter den træder i kraft 1.1.16 Planen skal sikre, at der ikke kun undersøges og måles, men at der også tages affære, ændres og justeres hvis noget ikke virker efter hensigten.

Drøft i afdelingsbestyrelsen…

- Kig på "De Ni styrker" (se bilag 2) Hvilke konkrete målepunkter skal vi sætte op for dem?
    - Når vi vil have "mere kvalitet i sagsbehandlingen" er dette så f.eks. lig med færre klager? Eller øget tilfredshed hos medlemmerne med sagsbehandlingen? Eller andet?
    - Når vi siger "mere fokus på faglighed" hvad skal vi vurdere på om dette mål er nået?

Opnåede vi de 9 styrker?

Med "De 9 styrker" er der stillet nogle konkrete mål op for, hvad den nye afdeling gerne vil gøre bedre. Det er derfor oplagt at tage disse mål, konkretisere dem og derfra måle på om der faktisk er sket en forbedring.

Dermed kommer der både fokus på hvad der er gået godt, hvorfor det er gået godt og hvad der skal forbedres.

Styregruppen i arbejde den 17/9 i Køge afdeling. Der var afbud fra Holbæk afdeling.

Justeret køreplan for forslag til Politisk Ledelse

At gå i gang med at opstille et forslag til sammensætning af den Politiske Ledelse kræver, at den politiske struktur er på plads. De sidste ændringsforslag til afdelingens struktur afventer en endelig godkendelse. Derfor er køreplanen for sammensætning af Politisk Ledelse udsat.

I sidste nyhedsbrev blev køreplanen beskrevet. Hér er den ændrede køreplan:

Politisk ledelse i overgangsperioden – forløbet i korte træk:

- **6. oktober:** Frist for afdelingsbestyrelsernes tilbagemelding. Er vi med i projektet fortsat?
- **7. oktober:** Lønnede valgte i nuværende afdelinger kan tilkendegive interesse i formands- og næstformandsposterne.
- **8. oktober:** Styregruppen tager stilling til formandsskabet.
- **20. oktober:** Alle lønnede valgte mødes med styregruppen. Interviewprocessen sættes i gang.
- **Oktober-november:** Interview med alle nuværende politisk valgte om kompetencer og ønsker til ansvarsområder. Formandsskabet gennemfører interview og udarbejder forslag.
- **17. november:** Styregruppen behandler forslag til sammensætning af overgangs-PL
- **3. december 14:** Forslaget til overgangs-PL præsenteres ved det fælles bestyrelsesmøde d. 3.12.14
- **Februar 15:** Forslaget indstilles til generalforsamlinger
- **Marts-april 15:** Overgangs-PL konstituerer sig

Stiftende generalforsamling

Lørdag d. 28.2.2015 arbejdes der på at tilrettelægge en stiftende generalforsamling for den ny afdeling. Samme dag afholdes afviklende generalforsamlinger for de nuværende afdelinger.

Endnu er den stiftende generalforsamlings form og indhold på tegnebrættet. Men der lægges op til et program fra formiddag til tidlig eftermiddag med følgende indhold:

- Fælles velkomst
- Fælles oplæg om den nye afdeling
- 5 nedlæggende generalforsamlinger og afstemning om overgang til den nye afdeling
- Frokost
- Stiftende generalforsamling

Sæt X i kalenderen den 28.2.2015

Styregruppen skal i den kommende tid drøfte indhold, rammer mv. for generalforsamlingen.

En grundig debat inden

Inden en stiftende generalforsamling, har fusionsstyregruppen lagt vægt på, at der skabes en god, levende og indholdsrig debat med medlemmerne om den nye afdeling. Debatten skal sikre, at vi får vendt alle sten og drøftet hvordan vi får så god en afdeling som muligt.

Du hører nærmere om debatarrangementerne i et senere nyhedsbrev.

Regnskaberne skal op af kælderen…

Endnu flere lovtekster er faldet på plads. Du kan se en status over dette nedenfor. Dog mangler der afklaring på om afdelingen skal oprettes som en helt ny afdeling, eller der skal vælges en fortsættelesafdeling. Dette har betydning for hvilken skatteteknisk fusion der skal indgås.

Det skal afklares, om der skal anvendes en skattepligtig eller skattefri fusion.

Vælges den skattepligtige, skal afdelingernes aktiver (primært bygningerne) opgøres og der skal svares skat af deres værdi.

Vælges den skattefri fusion, sker opgørelsen først senere, hvis en ejendom sælges.

For at afklare dette, kræver det en opgørelse af ejendomsværdier, samt af de løbende forbedringer der er foretaget på ejendommene siden 1993.

Er du økonomiansvarlig - så læs her:

For at revisionsinstituttet kan beregne konsekvenserne af de to skattetekniske typer af fusioner, kræver det adgang til afdelingernes regnskaber tilbage fra 1993.

Regnskaber fra 1993-2005 har SKAT og kan rekvireres hos skat. **Da der er 2 måneders sagsbehandlingstid hos SKAT er det oplagt at bestille snarrest.**

Regnskaberne fra 2005 og frem skal vi selv fremskaffe, da SKAT ikke har dem.

Revisionsinstituttet forventes senere i projektet, at skulle foretage denne konsekvensberegning. Derfor er det allerede nu oplagt, at begynde at finde regnskaberne frem.

Hjemsted og CVR nummer er fundet

Afdelingens adresse indstilles til at blive hos FOA Roskilde og CVR nummeret der fortsættes med, bliver FOA Køges. Disse to beslutninger har ingen konsekvenser for afdelingen, men er alene tekniske valg.

Nedenfor en status over udestående lov-emner:

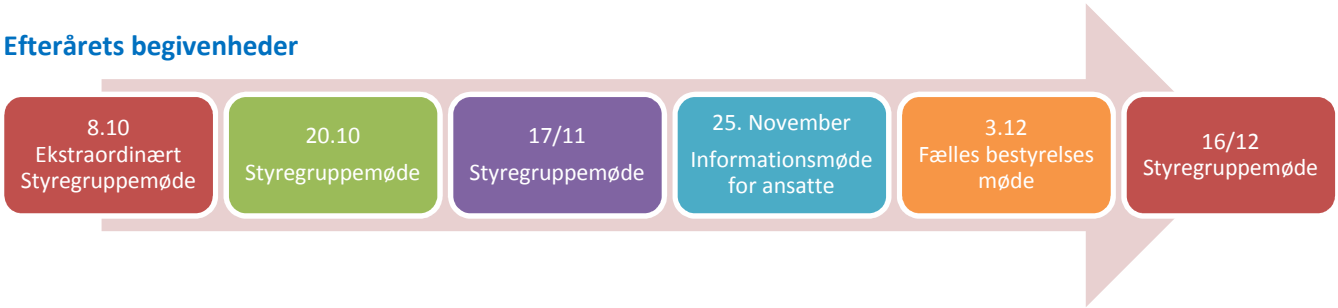
Lov-emner, hvor der er fundet fælles forslag:	Lov-emner der endnu mangler:
Medlemskab af LO	Afdelingens navn
Serviceløfter	Formelt grundlag (skatteteknisk)
Medlemskab og bagudrettede sager	Områdebestyrelsen
Æresmedlemmer	Områdegeneralforsamlingen
Udmeldelser	Aldersgrænser
Pristalsregulering	Tegningsretten
Repræsentantskabet	
Afdelingens seniorarbejde	
Afdelingens ungdomsarbejde	
Urafstemning	
Lovændringer	

Faner og fanebærere
Valg af kongresdelegerede
Netværk for tillidsvalgte
Procedurer for valg af tillidsvalgte på arbejdspladsen
Diæter og transportgodtgørelse
Formelt grundlag (hjemsted og CVR)
Fratrædelsesgodtgørelse og mistillid

Vil du vide mere om de konkrete tekster mv. der er fundet løsninger på, så kontakt fusionsprojektets tovholder, Sigurd Gormsen.

Overblik over efterårets arbejde

Efterårets begivenheder



Hvad skal ske på de kommende møder?

- **Ekstraordinært styregruppemøde d. 8.10:** Styregruppen beslutter formand og næstformand for den nye afdeling

- **Styregruppemødet 20. oktober:** Processen for sammensætningen af PL i øvrigt drøftes, og der præsenteres en interviewguide.

  Grundlaget for lovene gøres færdige, eller der fremlægges et færdigt lovudkast, m.h.p endelig godkendelse. Det tidligere "Oplæg til politisk organisation" præsenteres revideret som samlet "Fusionsprotokollat".

  De øvrige medlemmer af Politisk Ledelse inviteres til at deltage i sidste del af mødet m.h.p. at blive orienteret om den kommende proces i relation til sammensætningen af den kommende PL.

- **Styregruppemødet 17. november:** Styregruppen behandler, tilpasser og godkender et af formandskabet fremlagt forslag til sammensætning af Politisk Ledelse.

  Økonomigruppen fremlægger forslag til budget 2016. Et samlet lov udkast godkendes, hvis dette ikke allerede skete i september. Lønniveau for valgte meldes ud.

  Pakken, som skal generalforsamlingsbesluttes, færdiggøres. Dvs. at det politisk grundlag for fusionen er på plads og kan indstilles til det fælles bestyrelsesmøde den 3.12.2014.

Tidsplanen for arbejdet efter d. 3.12 justeres efter behov. Navnet på den nye afdeling besluttes. Dagsordenen til fællesbestyrelsesmødet 3.12 fastsættes. PL sammensætningen godkendes endeligt, hvis det ikke skete på oktober mødet. Er der hængepartier på økonomidelen, færdiggøres de.

- **Fælles bestyrelsesmøde d. 3.12.14.** Pakken præsenteres dvs.:
    - Politisk Ledelse i overgangsperioden
    - Budget for 2016
    - Afdelingens love
    - Afdelingens navn
    - Den videre beslutningsproces – herunder datoer for stiftende GF
    - Beslutningsoplægget er et fusionsprotokollat, der beskriver de politiske forudsætninger for fusionen

Bilag 1. Ændringsforslag til "Oplæg til politisk organisation" pr. 3.6.14.

Dette dokument indeholder ændringsforslag, som skal drøftes af de fusionerende afdelingers afdelingsbestyrelser.

Der er tale om ændringsforslag til dokumentet "Oplæg til politisk organisation" udleveret til alle afdelingsbestyrelser d. 3.6.2014. "Oplæg til politisk organisation pr. 3.6.14" er vedlagt.

Beslutningstema:

Ændringsforslaget fremsendes til afdelingsbestyrelsernes godkendelse.

Deadline og tilbagemelding

Alle afdelingerne skal give en tilbagemelding på om de kan godkende dette forslag senest d. 6.10.14 ved mail til alle styregruppemedlemmer.

Ændringsforslaget til godkendelse

Side "Oplæg til politisk organisation"	**Beskrivelse i "Oplæg til politisk organisation"**	**Ændringsforslag markeret med rødt:**
1	Repræsentantskabet er afdelingens øverste myndighed og har samme kompetence som det kendes fra afdelingernes generalforsamling. Et repræsentantskab har den fordel, at der sikres en ligelig repræsentation fra afdelingens fem områder.	Afdelingsrepræsentantskabet er afdelingens øverste myndighed og har samme kompetence som det kendes fra afdelingernes generalforsamling. Afdelingsrepræsentantskabet hovedansvar er, at sætte de langsigtede strategier og mål for afdelingen. Et repræsentantskab har den fordel, at der sikres en ligelig repræsentation fra afdelingens fem områder.
1 (grøn box)	De delegerede vælges i de fem områdebestyrelser. Alle områder har forlods tildelt 5* ekstra pladser. Her udover har området én ekstra plads for hver 300 erhvervsaktive medlemmer, der er i området *) I juni-nyhedsbrevet justeret til 10 forlods tildelte.	De delegerede vælges i de fem områdegeneralforsamlinger. Alle områder har forlods 14 faste pladser. Herudover vælger området én ekstra plads for hver 500 erhvervsaktive medlemmer i området. Denne fordeling er lavet ud fra to hensyn; dels at tilgodese en lighed mellem områderne og en vægtning af medlemstallet.

Side "Oplæg til politisk organisation"	**Beskrivelse i "Oplæg til politisk organisation"**	**Ændringsforslag markeret med rødt:**
1	Repræsentantskabet er ansvarlig for: • Afdelingens love • Afdelingens handlingsplaner • Budgetter, regnskaber og kontingenter • Valg af politisk ledelse • Valg af kongresdelegerede	Afdelingsrepræsentantskabet er ansvarlig for: • Afdelingens love • Sætte afdelingens strategiske mål og langsigtede handlingsplaner • Budgetter, regnskaber og kontingenter • Valg af politisk ledelse • Valg af kongresdelegerede Afdelingsrepræsentantskabet mødes ordinært én gang årligt. Møderne afholdes efter kl. 17. Afholdes i 4. kvartal jf. budgettet.
3	På afdelingsniveauet i organisationsplanen finder vi følgende kompetente organer og poster: • Politisk ledelse • Formandskab • Daglig ledelse • 4 Sektorbestyrelser • 4 Sektorformandsskaber • Tværgående politisk ansvarlige • Administration og sagsbehandling	På afdelingsniveauet i organisationsplanen finder vi følgende kompetente organer og poster: • Afdelingsbestyrelse • Politisk ledelse • Formandskab • Daglig ledelse • 4 Sektorbestyrelser • 4 Sektorformandsskaber • Tværgående politisk ansvarlige • Administration og sagsbehandling
3	Ingen tekst	Afdelingsbestyrelsen er øverste myndighed mellem afdelings-repræsentantskabsmøderne. Bestyrelsen har ansvar for at Afdelingsrepræsentantskabets langsigtede strategier og mål, omsættes til handlingsplaner. Afdelingsbestyrelsen skal sikre at beslutninger og viden fra områderne, inddrages i bestyrelsens arbejde. Afdelingsbestyrelsen sammensættes, så der er et flertal af bestyrelsesmedlemmer fra områdebestyrelserne, i forhold til lønnede valgte i afdelingen.

Side "Oplæg til politisk organisation"	**Beskrivelse i "Oplæg til politisk organisation"**	**Ændringsforslag markeret med rødt:**
		Alle områder har 5 repræsentanter i bestyrelsen, ud over daglig leder. Ved en lønnet valgt eventuelle fratrædelse, reduceres tilsvarende en bestyrelsespost, blandt bestyrelsesmedlemmer fra områdebestyrelserne, når valgperioden udløber. Der skal tilstræbes en ligelig fordeling af medlemmer i bestyrelsen, blandt afdelingens områder.
3	Ingen tekst	Afdelingsbestyrelsen: • Har ansvaret for Afdelingsrepræsentantskabet mål og strategier, mellem afdelingsrepræsentantskabsmøderne • Skal sikre at viden og beslutninger fra områdebestyrelserne, bæres ind i bestyrelsens arbejde • Udarbejder indstillinger til afdelingsrepræsentantskabet • Forberede afdelingens holdninger til punkter på HBs to-dagsmøder • Sætte de politiske rammer for afdelingens administration • Følge op på afdelingens budgetter og indstille budgetter til afdelingsrepræsentantskabet • Beslutter afdelingens overordnede personalepolitik. Afdelingsbestyrelsen mødes 6 gange årligt. Møderne datosættes, så de ligger forud for HBs to-dagsmøder. Møderne afvikles som ½ dagsmøder med daglønstab (inkl. Transporttid) og transportgodtgørelse og. Mødetiden kan udvides, hvis der er behov. Møderne tilrettelægges, så der er

Side "Oplæg til politisk organisation"	**Beskrivelse i "Oplæg til politisk organisation"**	**Ændringsforslag markeret med rødt:**
		mødesammenfald med Politisk Ledelsens møder. Medlemmerne kan flytte deres arbejdstid, så mødetidspunktet foregår på en arbejdsdag og ikke en fridag.
3	Politisk ledelse er ansvarlige for den løbende politiske ledelse samt for at sætte de politiske rammer for afdelingens administration. PL består af valgte faglige sekretærer, sektorformandsskaber, afdelingsformandsskab og daglige ledere. Politisk ledelse har ansvaret for både de tværgående politikområder (se nedenfor). Politisk ledelse konstituerer efter de er valgt på repræsentantskabsmødet.	Politisk ledelse er ansvarlige for den løbende politiske ledelse. PL består af valgte faglige sekretærer, sektorformandsskaber, afdelingsformandsskab og daglige ledere. Politisk ledelse har ansvaret for de tværgående politikområder. Politisk ledelse konstituerer efter de er valgt på repræsentantskabsmødet.
3	Politisk ledelse er ansvarlig for: • Forberede og indstille forslag til repræsentantskabet • Afdelingens økonomi • Generelle forhold (OK fornyelse / strategiske og politiske emner) • Rammer for afdelingens personaleledelse (personalepolitik) og organisation	Politisk ledelse er ansvarlig for: • Forberedelse og indstilling af forslag til afdelingsbestyrelsen • Koordinerer udførelsen af afdelingens mål og strategier. (Eks. OK-fornyelse, indsatser på tværgående politiske indsatsområder etc.) • Afdelingens interne / administrative organisationsstruktur • Fordele og prioritere afdelingens ressourcer indenfor budgettets rammer Politisk ledelse afholder som minimum 6 årlige møder og kan herudover planlægge møder efter behov.
11	Områdegeneralforsamlingen er ansvarlig for: • Valg af daglig leder • Valg af områdebestyrelsen • Valg af delegerede til repræsentantskabet • Sætte mål for arbejdet i området • Beretning fra området	Områdegeneralforsamlingen er ansvarlig for: • Valg af daglig leder • Valg af områdebestyrelsen. Når områdebestyrelsen er valgt, vælger generalforsamlingen medlemmerne til afdelingsbestyrelsen, blandt områdebestyrelses-

Side "Oplæg til politisk organisation"	**Beskrivelse i "Oplæg til politisk organisation"**	**Ændringsforslag markeret med rødt:**
		medlemmerne. Disse medlemmer er dermed også valgt til afdelingsrepræsentantskabet • Valg af øvrige delegerede til afdelingsrepræsentantskabet • Sætte mål for arbejdet i området • Beretning fra området
11	Områdebestyrelsens er ansvarlig for: • Påvirke områdets kommuners rolle som leverandør af velfærd • Følge kommunernes udvikling i byråd, relevante udvalg og administration • Arrangere lokale aktiviteter • Planlægge og afvikle områdegeneralforsamlingen • Indstille repræsentanter til repræsentantskab • Koordinere opfølgning på fælles beslutninger i afdelingen • Fodre afdelingens sektorer- og faglige sekretærer med lokal viden og synspunkter • Samarbejde med lokale faglige sammenslutninger • Koordinere lokalt PR- og synlighedsarbejde	Områdebestyrelsens er ansvarlig for: • Påvirke områdets kommuners rolle som leverandør af velfærd • Følge kommunernes udvikling i byråd, relevante udvalg og administration • Arrangere lokale aktiviteter • Planlægge og afvikle områdegeneralforsamlingen • Indstille repræsentanter til afdelingsrepræsentantskabet • Koordinere opfølgning på fælles beslutninger i afdelingens politiske ledelse • Fodre afdelingens sektorer- og faglige sekretærer med lokal viden og synspunkter • Samarbejde med lokale faglige sammenslutninger • Koordinere lokalt PR- og synlighedsarbejde Områdebestyrelsen tilrettelægger selv deres møder og deres varighed. Der ydes daglønstab og transportgodtgørelse. Der skal som minimum afvikles 6 årlige møder forud for afdelingsbestyrelsesmøderne.

Bilag 2 - De 9 styrker

Den politiske organisations mål er at fremme følgende 9 styrker:

Første styrke: Vi kommer tættere på dig

Vi vil fastholde og styrke FOAs tætte relation til dig.

Det betyder at vi:

- Fastholdelse af nuværende kontor struktur
- Frigør til mere tid fagpolitisk arbejde
- Bliver mere synlige på arbejdspladserne

Anden styrke: Vi bliver lettere at komme i kontakt med

Vi vil være en endnu mere tilgængelig FOA afdeling.

Det betyder at vi:

- Får en større åbningstid
- Har flere til at besvare mails og telefoner
- Har flere kontorer hvor du kan henvende dig om samme sag eller spørgsmål
- Forbedrer informationen fra FOA via nyhedsbreve, SMS, facebook og afdelingens hjemmeside.

Tredje styrke: Vi øger kvaliteten i sagsbehandlingen

Sagsbehandlingen bliver kendetegnet ved høj kvalitet, professionalisme og specialviden.

Det betyder at vi:

- Opbygger teams omkring sagsområderne
- Kan tilbyde specialister på alle vigtige emner

Fjerde styrke: Vi kommer tæt på kommuner og regionen

Vi vil opnå en større styrke i vores indflydelse på kommuner og regioner, ved at vi arbejder mere politisk.

Det betyder at vi:

- Vil styrke vores prægning af den politiske dagsorden, som sættes i kommuner og regioner og på private arbejdspladser.
- Vil kunne sætte flere kræfter ind, når den politiske dagsorden kræver det.
- Vil kunne arbejde på tværs af sektorerne og har flere erfaringer at trække på

Femte styrke: Vi får flere medlemstilbud og aktiviteter

Vi vil være kendt som en fagforening med et stort, aktivt og mangfoldigt medlemstilbud, hvor medlemmerne vil opleve et bredere tilbud end i de tidligere fagforeninger.

Det betyder at vi:

- Vil udvikle flere faglige aktiviteter alle kan deltage i. Nogle aktiviteter afvikles lokalt og andre i fælles regi

Sjette styrke: Vi sikrer stor inddragelse af TR og FTR

Vi vil sikre, at afdelingens tillidsvalgte bliver centralt placerede. Afdelingens TR arbejde baseres på tillid, ansvar, delegering og inddragelse. De tillidsvalgte binder organisationen sammen.

Det betyder at vi:

- Vil udvikle dine muligheder for at få sparring og rådgivning som tillidsvalgt
- Vi vil udvikle endnu mere målrettet læring til tillidsvalgte.

Syvende styrke: Vi sætter mere fokus på faglighed

Vi vil styrke arbejdet med faglighed og for enkelte faggrupper.

Det betyder at:

- Sektorernes arbejde skal fokuseres omkring faglighed, politik og indflydelse frem for sagsbehandling.
- Arbejdet med alle faggrupper bliver styrket.
- Der bliver bedre mulighed for at f.eks. lave en struktur for faggrupperne, som passer til dens forhold.
- Arbejdet på tværs, mellem sektorerne, bliver styrket, når der er fælles problemstillinger
- Indsatsen overfor uddannelse af vores faggrupper, styrkes, så de bliver endnu mere konkurrencedygtige.

Ottende styrke: Vi får et billigere kontingent

Vi vil kunne gøre det lidt billigere for alle nuværende medlemmer at være medlem af FOA, hvor økonomien fortsat er i balance.

Niende styrke: Nye veje til at få indflydelse på dit FOA

Vi vil skabe et demokrati alle kan være med i. Vi tager udgangspunkt i FOAs demokratiløfte, der sikrer alle medlemmer medbestemmelse og indflydelse. Vi styrker muligheden for at alle kan deltage i vores demokrati.

Det betyder at vi:

- Gør demokratiet mere fleksibelt, så du kan engagere dig f.eks. i en periode (f.eks. i en arbejdsgruppe)
- Fastholder styrkerne i det lokale FOA Demokrati
- Bruger forskellige metoder, til at komme i dialog med medlemmerne. F.eks. spørgeskemaer, nettet, og aktiviteter på din arbejdsplads

9. Udgave udsendt 22. september 2014